



Associazione Nazionale
Genitori perSone con Autismo

CARTA DEI VALORI E CODICE ETICO

Dell'ASSOCIAZIONE NAZIONALE GENITORI PERSONE CON AUTISMO
ANGSA ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE

Indice

| | |
|-----------------------|---|
| CARTA DEI VALORI..... | 2 |
| CODICE ETICO..... | 4 |

CARTA DEI VALORI

DEFINIZIONE

L'**Autismo** è una condizione caratterizzata da particolarità dello sviluppo della persona fin dalla prima infanzia, nell'area della comunicazione, dell'interazione sociale, degli interessi, e della sfera sensoriale. Le manifestazioni dell'autismo variano fortemente da persona a persona, da qui la definizione di "Disturbi dello Spettro Autistico" per la grande distribuzione al suo interno. L'autismo si può associare ad una compromissione intellettiva e del linguaggio parlato, determinando vari livelli di disabilità e necessità di supporto.

Le persone con autismo hanno un'esperienza del mondo che la circonda peculiare che dura tutta la vita e ne caratterizza la peculiare esperienza del mondo (ambientale, fisica e relazionale). In alcuni casi le persone con autismo sentono l'essere autistici come un aspetto fondamentale della loro identità. La condizione autistica si può presentare in concomitanza con alcune situazioni patologiche ad esempio di tipo psicologico, psichiatrico, neurologiche, determinando ulteriori necessità di supporto.

VALORI

I valori che esprimono la propria missione e ne guidano l'operato ispirano dell'ANGSA fanno riferimento sia alle qualità delle persone con autismo sia a quelle che devono distinguere le persone che sono vicino a loro, tra queste:

- a **Collaborazione.** La nostra esperienza ci dice che è molto difficile affrontare le difficoltà nell'affrontare l'autismo senza aiuto o supporto. Per questo l'ANGSA persegue il rispetto reciproco e cercando di unire le forze per realizzare la sua mission.
- b **Importanza della conoscenza e della ricerca scientifica.** Le origini e le cause del Disturbo dello Spettro Autistico non sono ancora del tutto chiarite e per anni, intorno alle numerose incertezze e punti interrogativi, sono emerse ipotesi e congetture che, per esempio, colpevolizzavano le mamme o i genitori costituendo un ostacolo sia alla loro comprensione che ad un intervento adeguato o all'inclusione sociale. Per questo ANGSA crede sia fondamentale la ricerca scientifica e gli interventi fondati su prove di efficacia (evidence-based).
- c **Integrità.** Un altro aspetto ricorrente nelle persone con autismo è di compensare la difficoltà nella comprensione delle regole sociali richiedendo un rispetto piuttosto diligente delle norme di convivenza che li porta spesso ad essere anche molto sinceri e richiedere sincerità. Per questo l'ANGSA lavora aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e

comportamentale; chi vi opera cerca di non comprometterne mai la reputazione e di agire sempre nel superiore interesse delle persone con autismo.

- d **Partecipazione.** Spesso le persone con autismo non riescono ad esprimersi verbalmente o pienamente, per anni i familiari delle persone con autismo, come per quelle con disabilità, hanno dovuto subire politiche e interventi sanitari senza poter esprimere il patrimonio di bisogni e conoscenze che avevano sviluppato. Per questo l'ANGSA Rete ETS ritiene fondamentale garantire il coinvolgimento e la partecipazione delle persone con autismo e di chi le rappresenta in tutte le questioni che li riguardano. Nulla su di noi senza di noi.
- e **Rispetto delle diversità.** L'essere autistici comporta osservare e rapportarsi con il mondo in modo originale e caratteristico, per questo chi si confronta con le persone con autismo deve esser capace di comprendere, misurarsi e accettare questa diversità. Per questo l'ANGSA rispetta questa come ogni diversità e mira ad abbattere ogni discriminazione e pregiudizio nei confronti di gruppi e persone per la loro differenza.
- f **Tenacia.** Le persone con autismo sono molto determinate, a volte ostinate, nell'ottenere quello che preferiscono. Lo sono anche le persone che gli sono vicine, sanno di doversi confrontare con questa perseveranza e caparbia, sviluppandone altrettanta. Per questo l'ANGSA Rete ETS è tenace e paziente, determinata e ragionevole nel raggiungere i suoi obiettivi.
- g **Trasparenza.** Uno dei tratti tipici delle persone con autismo è di non riuscire a comprendere bene complessità e le stratagemmi che costellano la vita quotidiana. Con loro è necessario spesso essere diretti e chiari. Per questo l'ANGSA e chi operano per essa sono personalmente responsabili nell'utilizzare le risorse in modo efficiente, e adottano il massimo livello di trasparenza nei confronti dei donatori, dei partner.

CODICE ETICO

ARTICOLO 1 – PREAMBOLO

Nell'ANGSA, ogni tesserato ha ruoli, funzioni e responsabilità che implicano relazioni molteplici, diversificate ed integrate: ciò implica, da parte di tutti, sia il riconoscimento e il rispetto dei diritti, dei doveri e delle responsabilità individuali, sia il riconoscimento e il rispetto dei diritti, dei doveri e delle responsabilità nei confronti dell'istituzione di cui si è parte e nei confronti di tutti gli interlocutori. Tesserati e componenti degli Organi nazionali di ANGSA Rete ETS sono tenuti a conformare il proprio operato nel rispetto del presente Codice Etico. Nello specifico, il presente Codice deve essere rispettato e applicato in tutti i suoi contenuti dal Presidente, dai membri dell'Assemblea, dai membri del Consiglio Nazionale, dal Tesoriere, dai Presidenti e soci degli ETS associati senza alcuna eccezione. Il presente Codice deve altresì essere rispettato da tutti coloro che, ancorché esterni ad ANGSA operino per la stessa; a titolo di esempio: i soggetti che intrattengono con ANGSA Rete ETS rapporti di collaborazione senza vincolo di subordinazione, rapporti di consulenza, ed altri rapporti che si concretizzano in una prestazione professionale, sia continuativa sia occasionale. Sono tenuti inoltre, nei limiti delle rispettive competenze e responsabilità, a fare osservare ai terzi i principi del presente Codice Etico e le relative norme di comportamento. In nessuna circostanza la pretesa di agire nell'interesse di Angsa giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel presente documento.

Per quanto attiene ai soggetti esterni che operano direttamente o indirettamente per ANGSA Rete ETS, in assenza di impegno espresso a rispettare le norme del presente Codice Etico da parte di questi ultimi, ANGSA Rete ETS si impegna a non concludere e/o non proseguire alcun rapporto con il soggetto esterno.

ARTICOLO 2 – PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Oltre ai valori che guidano l'azione di ANGSA Rete ETS, in relazione alle competenze, ai ruoli e alle responsabilità di ciascuno, sia individualmente sia nell'ambito degli Organi Collegiali, sono riconosciuti i seguenti principi etici:

- a **Libertà e Autonomia.** ANGSA favorisce la libertà e l'autonomia individuali nel perseguimento degli ideali e dei compiti istituzionali. Libertà ed autonomia devono essere esercitate con onestà, correttezza e responsabilità nel pieno e sostanziale rispetto delle leggi, dei regolamenti, delle regole statutarie. Tutte le persone appartenenti all'Associazione sono libere di esprimere, in forma motivatamente critica, opinioni sull'attività e sul governo dell'istituzione,

che devono comunque essere sempre improntate al rispetto della dignità delle persone, alla correttezza del linguaggio, alla lealtà istituzionale, nella piena osservanza delle regole statutarie. Vi può essere conflitto tra l'autonomia delle associazioni locali e quella nazionale. Questo codice impone correttezza di comportamento da parte di entrambi.

- b **Rappresentanza.** La rappresentanza di Angsa nazionale spetta al suo presidente nazionale e al Consiglio Nazionale, che per mandato istituzionale votato da tutta l'assemblea nazionale. Tra i compiti del Presidente e di altre persone delegate, vi è quello di rappresentanza in ogni occasione in cui sia richiesta la sua presenza all'esterno, convegni, dibattiti, tavoli istituzionali ecc. Il ruolo di rappresentanza di Angsa nei rispettivi territori spetta ai presidenti degli ETS associati secondo le norme statutarie. Tra i presidenti locali/regionali e il presidente nazionale vige il reciproco riconoscimento e rispetto.
- c **Imparzialità e Correttezza.** L'Associazione evita qualsiasi forma di favoritismo ed ogni scelta che non derivi dal rispetto sostanziale e fermo del principio dell'imparzialità del proprio operare, privilegiando sempre nelle scelte esclusivamente il riconoscimento e la valorizzazione delle capacità e competenze individuali, del merito personale per l'interesse generale dell'associazione.

ARTICOLO 3 – NORME DI COMPORTAMENTO GENERALI

I destinatari sono tenuti a conformare la propria condotta, sia nei rapporti interni, che nei confronti degli interlocutori esterni, allo Statuto, ai valori e principi del Codice Etico e alla normativa vigente. In particolare, occorre:

- a Collaborare con ANGSA Rete ETS nel corso delle attività di verifica e vigilanza da questi espletate, fornendo le informazioni, i dati e le notizie da esso richieste;
- b segnalare agli Organi nazionali eventuali disfunzioni o violazioni del Codice Etico.

ARTICOLO 4 – LA SITUAZIONE DI CONFLITTI DI INTERESSE

Si ha conflitto di interesse quando l'interesse privato di un soggetto attivo nell'Associazione contrasta o è concorrente, anche solo potenzialmente, con l'interesse, non solo economico, ad ANGSA Rete ETS. Tale conflitto si sostanzia anche nel prevalere degli interessi di un soggetto esterno rispetto agli interessi dell'ANGSA stessa. L'interesse privato, di natura non solo economica, di cui sopra, può riguardare:

- a l'interesse immediato della persona, o di un familiare, che è componente dell'Associazione;
- b l'interesse di enti o persone giuridiche di cui il componente dell'Associazione abbia il controllo o una funzione significativa di partecipazione alla gestione;
- c l'interesse di terzi, qualora ne possano consapevolmente derivare vantaggi al componente dell'Associazione.

A tutti i destinatari è fatto obbligo di non ricoprire cariche, assumere incarichi, esercitare funzioni o adottare comportamenti che possano essere in conflitto di interesse con i valori, i principi, gli obiettivi e le scelte propri della stessa Associazione. Il soggetto che in una determinata operazione o circostanza abbia interessi in conflitto con quelli di ANGSA Rete ETS, deve darne immediata notizia, astenendosi in ogni caso da eventuali decisioni o deliberare in merito.

ARTICOLO 5 – LA GESTIONE DEI RAPPORTI CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Tutti i rapporti intercorrenti con soggetti qualificabili come Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio devono essere condotti nel pieno rispetto delle leggi e delle norme vigenti e del presente Codice Etico, al fine di assicurare l'assoluta legittimità dell'operato dell'Associazione. Nei limiti di seguito indicati, ANGSA Rete ETS vieta ai componenti degli Organi nazionali di accettare, offrire o promettere, anche indirettamente, denaro, doni, servizi, prestazioni o favori (anche in termini di opportunità di impiego o a mezzo di attività, anche commerciali, direttamente o indirettamente riconducibili al dipendente) in relazione ai rapporti intrattenuti con Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio, per influenzare le decisioni, in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità, incluso il compimento di atti del loro ufficio.

ARTICOLO 6 – SANZIONI

Il tesserato che non rispetta il presente codice etico viene deferito per un attento esame dei comportamenti al Collegio dei Probi Viri. Il Consiglio nazionale su proposta del Collegio, può adottare azione disciplinare. Le azioni disciplinari possibili sono le seguenti:

- a richiamo verbale non ufficiale, nei casi di mancanze di minore entità;
- b richiamo ufficiale verbale o scritto, nei casi di ripetute trasgressioni non gravi;
- c proposta di espulsione da ANGSA, nei casi di gravi violazioni delle norme e/o comportamenti incompatibili con i valori e i principi del Codice etico.

Ogni tipo di decisione adottata deve essere comunicata al diretto interessato.

30 gennaio 2021

Firmato per approvazione